

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МУК «Музейный комплекс»

Н.И. Спирин

«29» 07 2021

## ПРОГРАММА

«Противодействие коррупции в Муниципальном учреждении культуры

«Музейный историко-культурный комплекс» на 2021-2022 гг.

### 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1.1. Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в Муниципальном учреждении культуры «Музейный историко-культурный комплекс» муниципального образования –Шиловский муниципальный район Рязанской области (далее МУК «Музейный комплекс») и формирование у работников антикоррупционного сознания.

#### Задачи программы:

- Оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- Сформировать антикоррупционное сознание у сотрудников;
- Повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- Разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- Разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- Содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МУК «Музейный комплекс», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

#### Принципы противодействия коррупции

1. Принцип соответствия политики МУК «Музейный комплекс» к действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МУК «Музейный комплекс».
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МУК «Музейный комплекс» о положении антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения

руководителя и работников МУК «Музейный комплекс» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МУК «Музейный комплекс» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МУК «Музейный комплекс» таких коррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МУК «Музейный комплекс» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МУК «Музейный комплекс» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в МУК «Музейный комплекс» на 2021-2022 годы»
Сроки и этапы реализации программы	Программа реализуется в два этапа: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 этап- 2021 год</li> <li>• 2 этап- 2022 год</li> </ul>
Исполнители программы	Работники МУК «Музейный комплекс»: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Осуществляет общее руководство программой – директор Н.И. Спирин;</li> <li>• организует работу по реализации мероприятий программы-Демина С.А, заместитель директора;</li> <li>• проводят антикоррупционную пропаганду – сотрудники МУК «Музейный комплекс».</li> </ul>
Участники программы	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на коллектив творческих сотрудников;</li> <li>• обслуживающий персонал;</li> <li>• участников клубных формирований;</li> <li>• физических и юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.</li> </ul>

## 3. Основная часть

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МУК «Музейный комплекс» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их сторон	<ul style="list-style-type: none"> <li>• улучшение условий труда;</li> <li>• повышение зарплаты</li> </ul>
Сбор денежных средств,	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>• привлечение спонсорской помощи;</li> <li>• информационная открытость деятельности учреждения;</li> </ul>

неформальные платежи		<ul style="list-style-type: none"> <li>• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов учреждения.</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции		<ul style="list-style-type: none"> <li>• осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>• непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>• пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон</li> </ul>
Слабая правовая	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение правонарушений</li> </ul>

## 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные
1.1	<p>Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявления в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение о конфликте интересов организации;</li> <li>• Положение о системе антикоррупционной политики;</li> <li>• Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;</li> <li>• Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>• Положение о комиссии по противодействию коррупции в МУК «Музейный комплекс»;</li> <li>• Функциональные обязанности лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений.</li> </ul>	2021	Работники МУК «Музейный комплекс»	Заместитель директора
1.2.	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных мероприятий	Август 2021	Сотрудники МУК «Музейный	Администрация МУК «Музейный

			комплекс»	комплекс»
--	--	--	-----------	-----------

### Методы антикоррупционного просвещения

2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Август 2021, Сентябрь 2022	Работники МУК «Музейный комплекс»	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Тематические беседы «Скажем нет коррупции!»;</li> <li>• Музейные уроки «Что такое коррупция и как с ней бороться»</li> </ul>	2021-2022	Работники МУК «Музейный комплекс»	Заведующие отделами, зав.сектором
2.3	Совещание на тему «Ответственность за коррупционные правонарушения»	Ноябрь 2021	Работники МУК «Музейный комплекс»	Директор
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях учреждения.	Однократно	Работники МУК «Музейный комплекс»	Методист по информации, рекламе и связям с общественностью

### Взаимодействие с посетителями и общественностью

3.1	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	Работники, посетители, иные лица	Директор
3.2	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в год	Работники, посетители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.3	Разработать материалы, информирующие посетителей о их правах, включая описание правомерных и неправомерных действий работников	Октябрь 2021	посетители	Комиссия по противодействию коррупции

### Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	постоянно	работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств фонда оплаты труда	ежегодно	работник	Директор

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"><li>• Официальный сайт учреждения</li><li>• Информационные стенды</li><li>• Отчеты о мониторинге программы</li></ul>
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных помещений

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МУК «Музейный комплекс». Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации программы за отчетный период, предоставляют отчет руководителю о результатах и оценке эффективности выполнения программы.

### 5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- Повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МУК «Музейный комплекс»;
- Реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- Сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- Обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников МУК «Музейный комплекс»;
- Повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- Способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- Формировать осознанное восприятие к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- Воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- Создать антикоррупционный стандарт поведения сотрудников;
- Распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- Применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- Сформировать нормативную правовую базу учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.